



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี

ที่.รอ.๘๐๘๐๑/..... วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายพรระวุฒิ เศรษฐวิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ


(นายอตุลเดช เทพภิบาล)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี

.....
.....

ลงชื่อ


(นางสาวตรุณี รัตนา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ


(นายปริญญา นามณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวัชบุรี อำเภอวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

โครงการ/กิจกรรม	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการเบิกจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งกำลังที่ลาออกหรือดอนย้าย	-รายงานตำแหน่งว่างสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.ท.และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว
๓.การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอน ย้าย	-ประชาสัมพันธ์/ประกาศ รับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการแล้ว

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลรั้วบุรี อำเภอรั้วบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

โครงการ/กิจกรรม	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการเบิกจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การอบรมหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมวินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	-โครงการอบรมสัมมนาการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ มี.ค.๖๗- ๓๐ มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว
	-โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานคณะสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างส่วนตำบลรั้วบุรี อำเภอรั้วบุรี จังหวัดร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗จำนวน ๕๕ คน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๗มี.ค.๖๗- ๒๙มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว